

PRÍLOHA Č. 3: VÝSLEDKY DOTAZNÍKOVÉHO PRIESKUMU

Formou dotazníku spätnej väzby boli zamestnanci podieľajúci sa na procesoch a realizácii verejných obstarávaní oslovení, aby ohodnotili činnosti a aspekty svojej práce. Zamestnancom bolo ponúknutých 30 otázok v štyroch oblastiach: informovanosť vzdelávanie, komunikácia, riadenie, spokojnosť a motivácia, ku ktorým sa mohli vyjadriť vopred stanovenými škálovanými možnosťami. V závere dotazníka mali zamestnanci možnosť napísať vlastné pripomienky v 4 otázkach. Dotazníky vyplnilo 21 zamestnancov.

Z odpovedí zamestnancov vyplynuli nasledujúce zistenia (v prípade hodnotenia spokojnosti zrátavame odpovede „áno“ aj „skôr áno“, resp. pri nespokojnosti odpovede „nie“ a „skôr nie“):



Vyhodnotenie dotazníkov spätnej väzby.

Informovanosť

Máte zabezpečený prehľad o aktuálnom stave prípravy...

Považujete procesy uvedené v v smernici o verejnom.

Považujete procesy uvedené v smernici o verejnom.

Ste informovaný o prijatých zmenách v internej.

Považujete internú Smernicu o verejnom obstarávaní v.

Ste informovaný o tom, ktoré interné smernice SSC.

Sú vám známe pravidlá pre vzťahy s povinnými osobami.

Sú vám známe Vaše ciele a požiadavky na Vás?

Sú vám známe ciele vášho oddelenia?

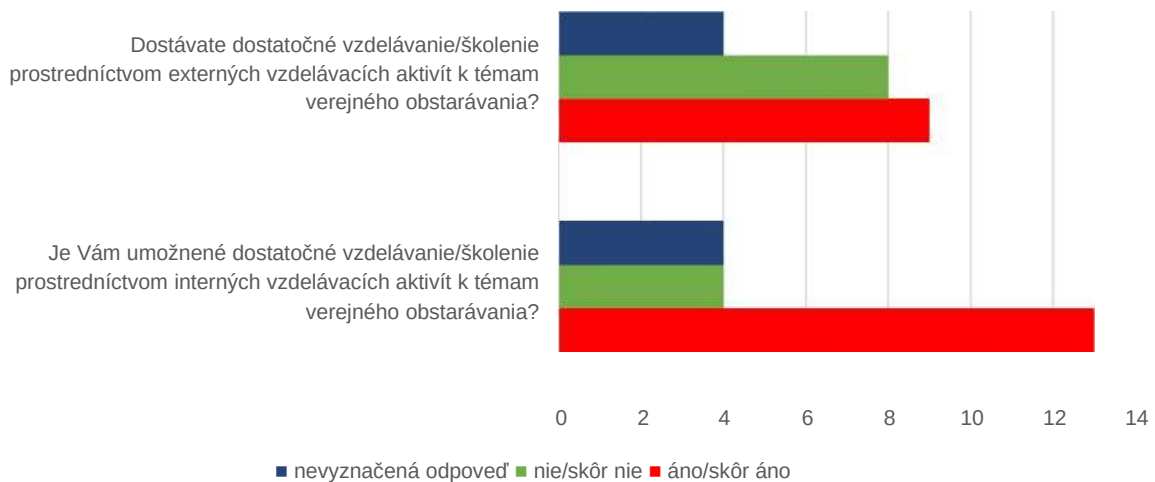
Poznáte vízie, ciele a základné hodnoty SSC?

0 5 10 15 20 25

■ nevyznačená odpoveď ■ nie/skôr nie ■ áno/skôr áno

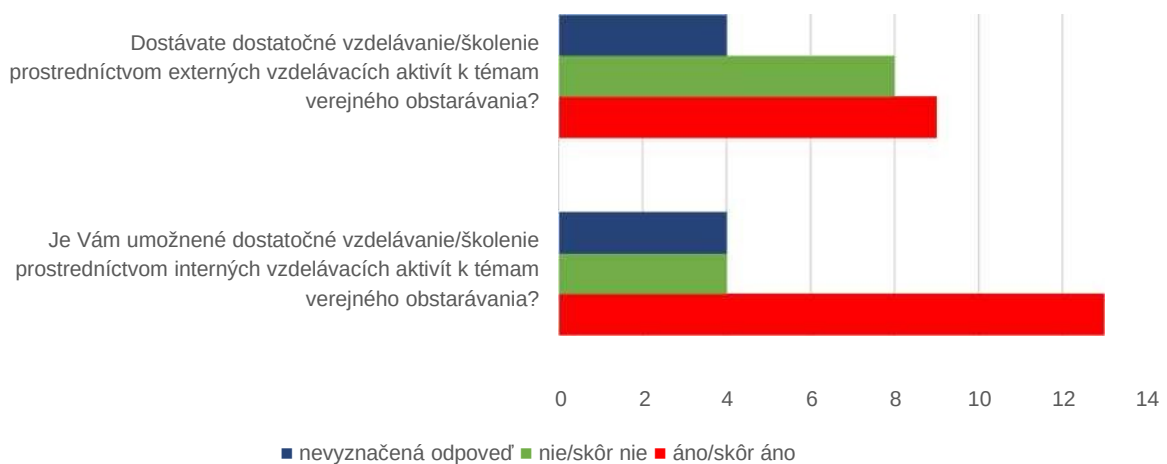
- 93% -tám zamestnancom sú známe ciele a požiadavky na nich, ako aj ciele a základné hodnoty SSC, ciele oddelenia a odboru VO.
- Na otázku „Sú vám známe pravidlá pre vzťahy s povinnými osobami (nestrannosť a nezávislosť)“ odpovedalo 16 zamestnancov áno, skôr áno, iba 5 zamestnancov uviedlo skôr nie.
- Takmer všetci zamestnanci (95,24%) uviedli, že majú dostatok informácií o tom, ktoré interné smernice SSC (interné normy SSC) sa týkajú ich činnosti.
- 4/5 zamestnancov považuje internú Smernicu o verejnom obstarávaní v podmienkach SSC účinnú od 01.08.2022, ktorá sa týka ich činnosti za dostatočne zrozumiteľnú, sú dostatočne a včas informovaný o zmenách v tejto smernici, považujú procesy v tejto smernici za dostatočné, zrozumiteľné a transparentné a nápomocné pri procese verejného obstarávania.

Vzdelávanie



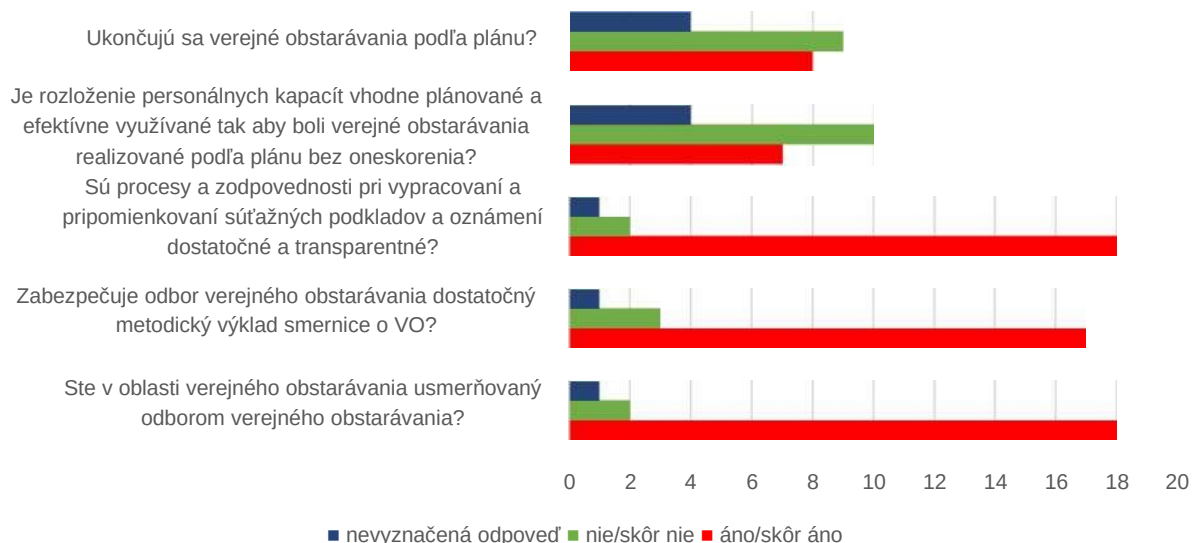
- Na otázku, či je zamestnancom umožnené dostatočné vzdelávanie/školenie prostredníctvom interných vzdelávacích aktivít k témam verejného obstarávania 62% zamestnancov uviedlo áno/skôr áno.
- **Menej ako polovica zamestnancov (43%) uviedla**, že je spokojná so vzdelávaním prostredníctvom externých vzdelávacích aktivít k témam verejného obstarávania.

Komunikácia



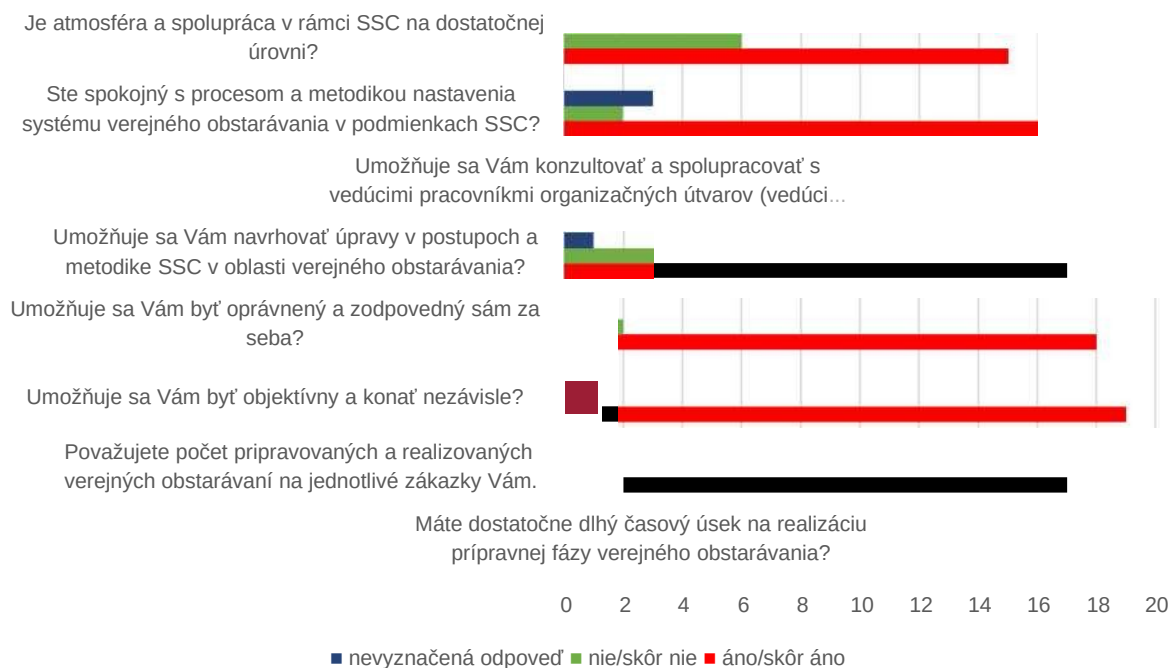
- Komunikáciu s odborom VO hodnotí 85,71 % zamestnancov pozitívne.
- Mieru spokojnosti s úrovňou komunikácie nadriadený - podriadený uviedlo 90,48%.
- Na otázku, či prebieha komunikácia a interakcia medzi jednotlivými vedúcimi oddeleniami VO odpovedali respondenti v 16 prípadoch áno/skôr áno, 3 respondenti odpovedali, že skôr nie, a v dvoch prípadoch otázku nezodpovedali.
- 19 z 21 zamestnancov je spokojných s tým, ako sú im komunikované úlohy.
- 80,95% zamestnancov uviedlo, že dochádza k výmene skúseností medzi jednotlivými oddeleniami verejného obstarávania, resp. sú upozorňovaní na problémové oblasti. 4 respondenti uviedli, že nedochádza k výmene skúseností.

Riadenie



- 18 zamestnancov z 21 je spokojných s usmerňovaním odborom VO, pričom 17 zamestnancov uviedlo, že odbor VO zabezpečuje dostatočný metodický výklad.
- Na otázku, či je rozloženie personálnych kapacít vhodne plánované a efektívne využívané tak aby boli verejné obstarávania realizované podľa plánu bez oneskorenia, odpovedala len 33,3 % zamestnancov kladne.
- 62 % zamestnancov uviedlo, že verejné obstarávania sa neukončujú podľa plánu.
- Nastavenie procesov zodpovednosti pri vypracovaní a pripomienkovaní súťažných podkladov a oznámení len

Spokojnosť a motivácia



- Na otázku, či majú zamestnanci dostatočne dlhý časový úsek na realizáciu prípravnej fázy verejného obstarávania v 80% uviedli pozitívnu odpoveď a počet pridelených zákaziek za primeraný/ skôr primeraný.
- 85% zamestnancov vo svojich odpovediach uviedlo že sa im umožňuje byť objektívny, konať nezávisle, byť oprávnený a zodpovedný sám za seba, umožňuje sa im navrhovať úpravy v postupoch a metodike VO a je im umožnené konzultovať a spolupracovať s vedúci mi oddelení a odborov.
- Spokojnosť s procesom a metodikou nastavenia systému verejného obstarávania v podmienkach SSC uviedlo 12 zamestnancov (76%), 2 zamestnanci uviedli, že skôr nie, a 3 zamestnanci na uvedenú otázku neodpovedali.
- 71% zamestnancov je spokojných s atmosférou na pracovisku.

Doplnkové otázky č. 31-34 vyplnili len 4 respondenti, ktorí uviedli:

- pripomienky a odporúčania na zlepšenie prípravy realizácie verejných obstarávaní - „absentuje spolupráca a komunikácia medzi oddelením prípravy, výstavby a oddeleniami VO“, „zlepšiť plánovanie, komunikáciu naprieč odborom VO“,
- iné pripomienky sa týkali nespokojnosti s mzdovým ohodnotením.