

MONITOROVACIA SPRÁVA PROJEKTU

Typ monitorovacej správy: Záverečná Poradové číslo monitorovacej správy: 4 Monitorované obdobie: 1. 1. 2021 - 31. 3. 2021

1. Základné údaje o projekte

Názov projektu:	Tvorba verejnej stratégie vzdelávania a prípravy pracovnej sily pre potreby IT sektora v regióne Košického kraja	Kód ITMS2014+:	314011L929
Prijímateľ:	50329812 (IČO) - Sapiente	Partneri:	
Riadiaci orgán:	RO_OPEVS - Riadiaci orgán OP Efektívna verejná správa		
Názov fondu:	Európsky sociálny fond	Kód výzvy/vyzvania:	OP EVS DOP-PO1-SC1.1-2017-2

Začlenenie do programovej štruktúry

Operačný program / Prioritná os / Konkrétny cieľ

314000 - Operačný program Efektívna verejná správa

314010 - 1. Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS

314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS

Začlenenie do strategického rámca

Tematický cieľ / Investičná priorita / Konkrétny cieľ

11 - 11 - Posilnenie inštitucionálnych kapacít orgánov verejnej správy a zainteresovaných strán a efektivity verejnej správy

11.7 - 11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS

2.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Kategória regiónu	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	LDR - menej rozvinuté regióny	Východné Slovensko	Košický kraj		

2.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

3. Príspevok k horizontálnym princípom

Opatrenia a aktivity prijaté na podporu udržateľného rozvoja:

Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj (HP UR) bol v projekte napĺňaný vďaka realizácii aktivít smerujúcich k investovaniu do celoživotného vzdelávania (ekonomický aspekt HP UR) a aktivít na podporu zamestnanosti (sociálny aspekt HP UR). Ekonomický aspekt bol napĺňaný vďaka vytvoreniu strategického prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre IT sektor v regióne. Sociálny aspekt projektu bude napĺňaný tým, že sa pomocou vytvorených dokumentov vytvoril systémový prístup k udržaniu a rastu zamestnanosti prevažne v IT sektore. Navrhované aktivity v strategických materiáloch podporujú zotrvanie ekonomicky silných zamestnávateľov a podporujú tvorbu kvalifikovanej pracovnej sily v regióne. Projekt podporil oblasť vzdelávania a vzdelávacích aktivít, ktoré v konečnom dôsledku umožnia svojim absolventom lepšie uplatnenie na trhu práce (čím projekt prispieje k rozvoju zamestnanosti v regióne).

Konkrétne výsledky, ktoré boli dosiahnuté v oblasti udržateľného rozvoja:

predchádzajúcim obdobím odborný tím ukončil tvorbu strategických materiálov, ktoré budú slúžiť na podporu udržateľného rozvoja samotného regiónu v oblasti zamestnanosti a pripravenosti pracovnej sily pre trh práce a nadchádzajúcu digitalizáciu.

V sledovanom období sa prijímateľ zameriaval na aktívnu komunikáciu výstupov hlavným hráčom v regióne z radov vzdelávacích inštitúcií, zamestnávateľov a neziskového sektora. Výstupy boli prebraté do pripravovaných strategických dokumentov v regióne: „Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v stredných školách v KSK“ a „Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Košice“.

Prijímateľ, aj vďaka kvalitným výstupom projektu:

sa stal aktívnym členom Rady partnerstva KSK pre integrovaný územný rozvoj (Koooperačná rada neziskových organizácií a cirkví), ktorá má pôsobiť ako flexibilná komunikačná a rozhodovacia platforma pre trvalú spoluprácu sociálnoekonomických partnerov v danom území Košického kraja v programovom období EÚ 2021 až 2027.

bol prizvaný na zapojenie do pracovnej skupiny fondu spravodlivej transformácie Rady partnerstva Košického kraja.

bol prizvaný na expertné konzultácie pri aktualizácii stratégie ľudských zdrojov v sektore informačné technológie a telekomunikácie (v rámci národného projektu „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“).

V súčasnej dobe projektový tím komunikuje s hlavnými hráčmi v regióne na ďalšej implementácii výstupov projektu a ich využití v rozvoji regiónu KSK.

Opatrenia a aktivity prijaté na podporu rovnosti mužov a žien:

Projektom sme podporili rovnosť mužov a žien tým, že sme sa pri tvorbe stratégie zameriavali aj na zvyšovanie šancí a rovnosti príležitostí mužov a žien v súvislosti s ich uplatnením v IT sektore. V rámci vytvárania stratégie a navrhovania implementačných opatrení sme sa zameriaval aj na možnosti lepšej motivácie žien pre uplatnenie sa v IT sektore.

Počas celého trvania projektu sme pri obsadzovaní personálnej matice dodržiavali princíp rovnosti mužov a žien, pričom výber osôb prebiehal na základe posudzovania ich odborných a kvalifikačných predpokladov a ich motivácie a časového priestoru pre zapojenie do projektu. Iné faktory, napr. pohlavie, boli pri výbere irelevantné.

Opatrenia a aktivity prijaté na predchádzanie diskriminácie:

Počas celého trvania projektu sme pri obsadzovaní personálnej matice dodržiavali princíp nediskriminácie, pričom výber osôb prebiehal na základe posudzovania ich odborných a kvalifikačných predpokladov a ich motivácie a časového priestoru pre zapojenie do projektu. Iné faktory, napr. národnostná príslušnosť atď., boli pri výbere irelevantné.

Všetky materiály vytvorené v rámci projektu, riešia problematiku rozvoja pracovnej sily v regióne KSK za dodržania princípov nediskriminácie. Navrhnutými aktivitami chceme podporiť rovnosť mužov a žien, a uvažujeme o začlení rôznych vekových skupín obyvateľstva.

Konkrétne výsledky, ktoré boli dosiahnuté v oblasti podpory rovnosti mužov a žien a nediskriminácie:

Bol zavedený postup výberu osôb na pracovné pozície, v rámci ktorého boli definované princípy rovnosti mužov a žien a nediskriminácie.

Pri samotnej tvorbe stratégie sa pri tvorbe implementačných opatrení sa dodržiavali princípy rovnosti mužov a žien a nediskriminácie. Projektový odborný tím kládol dôraz hlavne na myšlienky intenzívnejšieho zapojenia a nárast motivácie žien pre uplatnenie sa v IT sektore v regióne.

4. Hodnoty merateľných ukazovateľov za aktivity

null

Nezaevidované

50329812 (IČO) - Sapiente

Aktivity projektu	Realizácia mimo oprávneného územia OP	Merateľný ukazovateľ	Relevancia merateľného ukazovateľa k HP	Príznak	Merná J	Plánovaný stav	Skutočný stav	Miera plnenia kumulatív (v %)	Skutočný stav y	Miera plnenia ročná (v %)
Procesy, systémy, politiky	Nie	P0178 - Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov	UR	Nie	počet	4	4	100,0000	o	0,0000

Aktivity projektu	Realizácia mimo oprávneného územia OP	Merateľný ukazovateľ	Relevancia merateľného ukazovateľa k HP	Príznak rizika	Merná jednotka	Plánovaný stav	Skutočný stav	Miera plnenia kumulatív (v %)	Skutočný stav	Miera plnenia ročná (v %)
Poznámky k aktivite Procesy, systémy, politiky		ODBORNÉ AKTIVITY Počas sledovaného obdobia neboli realizované žiadne odborné aktivity. Projektový odborný tím ukončil spoluprácu a koncom roka 2020 boli odovzdané finálne výstupy.								
		RIADENIE PROJEKTU V sledovanom období sa aktivity riadenia v projekte sústredili na finalizáciu projektu Tiež sa pokračovalo v komunikácii výstupov hlavným hráčom v regióne z radov vzdelávacích inštitúcií, zamestnávateľov a neziskového sektora Výstupy boli prebraté do pripravovaných strategických dokumentov v regióne: Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v stredných školách v KSK Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Košice V období január a február 2021 bola aktualizovaná webstránka TyPlusIT, ktorá obsahuje výstupy ako otvorené a voľne šíriteľné materiály. Prijímateľ, aj vďaka kvalitným výstupom projektu: sa stal aktívnym členom Rady partnerstva KSK pre integrovaný územný rozvoj (Kooperačná rada neziskových organizácií a cirkví), ktorá má pôsobiť ako flexibilná komunikačná a rozhodovacia platforma pre trvalú spoluprácu sociálnoekonomických partnerov v danom území Košického kraja v programovom období EÚ 2021 až 2027. bol prizvaný na zapojenie do pracovnej skupiny fondu spravodlivej transformácie Rady partnerstva Košického kraja. bol prizvaný na expertné konzultácie pri aktualizácii stratégie ľudských zdrojov v sektore informačné technológie a telekomunikácie (v rámci národného projektu „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“). Personálne obsadenie projektového tímu: v predchádzajúcom období v roku 2020 sa ukončili všetky odborné aktivity a ukončila sa spolupráca s odborným personálom. Počas sledovaného obdobia v roku 2021 boli obsadené iba riadiace pozície, za účelom administratívneho ukončenia projektu. Komunikácia a spolupráca s Riadiacim orgánom prebiehala bezproblémovo počas celej doby realizácie projektu.								
Procesy, systémy, politiky	Nie	P0889 - Počet navrhnutých opatrení zameraných na zefektívnenie VS	UR	Nie	počet	3	3	100,0000	0	0,0000
Poznámky k aktivite Procesy, systémy, politiky		ODBORNÉ AKTIVITY Počas sledovaného obdobia neboli realizované žiadne odborné aktivity. Projektový odborný tím ukončil spoluprácu a koncom roka 2020 boli odovzdané finálne výstupy.								
		RIADENIE PROJEKTU V sledovanom období sa aktivity riadenia v projekte sústredili na finalizáciu projektu Tiež sa pokračovalo v komunikácii výstupov hlavným hráčom v regióne z radov vzdelávacích inštitúcií, zamestnávateľov a neziskového sektora Výstupy boli prebraté do pripravovaných strategických dokumentov v regióne: Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v stredných školách v KSK Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Košice V období január a február 2021 bola aktualizovaná webstránka TyPlusIT, ktorá obsahuje výstupy ako otvorené a voľne šíriteľné materiály. Prijímateľ, aj vďaka kvalitným výstupom projektu: sa stal aktívnym členom Rady partnerstva KSK pre integrovaný územný rozvoj (Kooperačná rada neziskových organizácií a cirkví), ktorá má pôsobiť ako flexibilná komunikačná a rozhodovacia platforma pre trvalú spoluprácu sociálnoekonomických partnerov v danom území Košického kraja v programovom období EÚ 2021 až 2027. bol prizvaný na zapojenie do pracovnej skupiny fondu spravodlivej transformácie Rady partnerstva Košického kraja. bol prizvaný na expertné konzultácie pri aktualizácii stratégie ľudských zdrojov v sektore informačné technológie a telekomunikácie (v rámci národného projektu „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“). Personálne obsadenie projektového tímu: v predchádzajúcom období v roku 2020 sa ukončili všetky odborné aktivity a ukončila sa spolupráca s odborným personálom. Počas sledovaného obdobia v roku 2021 boli obsadené iba riadiace pozície, za účelom administratívneho ukončenia projektu. Komunikácia a spolupráca s Riadiacim orgánom prebiehala bezproblémovo počas celej doby realizácie projektu.								

Aktivity projektu	Realizácia mimo oprávneného územia OP	Merateľný ukazovateľ	Relevancia merateľného ukazovateľa k HP	Príznak	Merná J	Plánovaný stav	Skutočný stav	Miera plnenia kumulatív (v %)	Skutočný stav y	Miera plnenia ročná (v %)
Procesy, systémy, politiky	Nie	P0887 - Počet novovzniknutých platforiem zameraných na zvyšovanie kvality verejných politík	UR	Nie	počet	1	1	100,0000	0	0,0000
Poznámky k aktivite Procesy, systémy, politiky		ODBORNÉ AKTIVITY Počas sledovaného obdobia neboli realizované žiadne odborné aktivity. Projektový odborný tím ukončil spoluprácu a koncom roka 2020 boli odovzdané finálne výstupy. RIADENIE PROJEKTU V sledovanom období sa aktivity riadenia v projekte sústredili na finalizáciu projektu Tiež sa pokračovalo v komunikácii výstupov hlavným hráčom v regióne z radov vzdelávacích inštitúcií, zamestnávateľov a neziskového sektora Výstupy boli prebraté do pripravovaných strategických dokumentov v regióne: Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v stredných školách v KSK Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Košice V období január a február 2021 bola aktualizovaná webstránka TyPlusIT, ktorá obsahuje výstupy ako otvorené a voľne šíriteľné materiály. Prijímateľ, aj vďaka kvalitným výstupom projektu: sa stal aktívnym členom Rady partnerstva KSK pre integrovaný územný rozvoj (Kooperačná rada neziskových organizácií a cirkví), ktorá má pôsobiť ako flexibilná komunikačná a rozhodovacia platforma pre trvalú spoluprácu sociálnoekonomických partnerov v danom území Košického kraja v programovom období EÚ 2021 až 2027. bol prizvaný na zapojenie do pracovnej skupiny fondu spravodlivej transformácie Rady partnerstva Košického kraja. bol prizvaný na expertné konzultácie pri aktualizácii stratégie ľudských zdrojov v sektore informačné technológie a telekomunikácie (v rámci národného projektu „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“). Personálne obsadenie projektového tímu: v predchádzajúcom období v roku 2020 sa ukončili všetky odborné aktivity a ukončila sa spolupráca s odborným personálom. Počas sledovaného obdobia v roku 2021 boli obsadené iba riadiace pozície, za účelom administratívneho ukončenia projektu. Komunikácia a spolupráca s Riadiacim orgánom prebiehala bezproblémovo počas celej doby realizácie projektu.								
Procesy, systémy, politiky	Nie	P0891 - Počet podporených MNO za účelom participácie na zavádzaní zmien v oblasti verejných politík	N/A	Nie	počet	1	0	0,0000	0	0,0000

Aktivity projektu	Realizácia mimo oprávneného územia OP	Merateľný ukazovateľ	Relevancia merateľného ukazovateľa k HP	Príznak rizika	Merná jednotka	Plánovaný stav	Skutočný stav	Miera plnenia kumulatív (v %)	Skutočný stav	Miera plnenia ročná (v %)
Poznámky k aktivite Procesy, systémy, politiky		ODBORNÉ AKTIVITY Počas sledovaného obdobia neboli realizované žiadne odborné aktivity. Projektový odborný tím ukončil spoluprácu a koncom roka 2020 boli odovzdané finálne výstupy.								
		RIADENIE PROJEKTU V sledovanom období sa aktivity riadenia v projekte sústredili na finalizáciu projektu Tiež sa pokračovalo v komunikácii výstupov hlavným hráčom v regióne z radov vzdelávacích inštitúcií, zamestnávateľov a neziskového sektora Výstupy boli prebraté do pripravovaných strategických dokumentov v regióne: Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v stredných školách v KSK Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Košice V období január a február 2021 bola aktualizovaná webstránka TyPlusIT, ktorá obsahuje výstupy ako otvorené a voľne šíriteľné materiály. Prijímateľ, aj vďaka kvalitným výstupom projektu: sa stal aktívnym členom Rady partnerstva KSK pre integrovaný územný rozvoj (Kooperačná rada neziskových organizácií a cirkví), ktorá má pôsobiť ako flexibilná komunikačná a rozhodovacia platforma pre trvalú spoluprácu sociálnoekonomických partnerov v danom území Košického kraja v programovom období EÚ 2021 až 2027. bol prizvaný na zapojenie do pracovnej skupiny fondu spravodlivej transformácie Rady partnerstva Košického kraja. bol prizvaný na expertné konzultácie pri aktualizácii stratégie ľudských zdrojov v sektore informačné technológie a telekomunikácie (v rámci národného projektu „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“). Personálne obsadenie projektového tímu: v predchádzajúcom období v roku 2020 sa ukončili všetky odborné aktivity a ukončila sa spolupráca s odborným personálom. Počas sledovaného obdobia v roku 2021 boli obsadené iba riadiace pozície, za účelom administratívneho ukončenia projektu. Komunikácia a spolupráca s Riadiacim orgánom prebiehala bezproblémovo počas celej doby realizácie projektu.								
Procesy, systémy, politiky	Nie	P0888 - Počet vytvorených multisektorových partnerstiev	UR	Nie	počet	5	6	120,0000	0	0,0000
Poznámky k aktivite Procesy, systémy, politiky		ODBORNÉ AKTIVITY Počas sledovaného obdobia neboli realizované žiadne odborné aktivity. Projektový odborný tím ukončil spoluprácu a koncom roka 2020 boli odovzdané finálne výstupy.								
		RIADENIE PROJEKTU V sledovanom období sa aktivity riadenia v projekte sústredili na finalizáciu projektu Tiež sa pokračovalo v komunikácii výstupov hlavným hráčom v regióne z radov vzdelávacích inštitúcií, zamestnávateľov a neziskového sektora Výstupy boli prebraté do pripravovaných strategických dokumentov v regióne: Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v stredných školách v KSK Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Košice V období január a február 2021 bola aktualizovaná webstránka TyPlusIT, ktorá obsahuje výstupy ako otvorené a voľne šíriteľné materiály. Prijímateľ, aj vďaka kvalitným výstupom projektu: sa stal aktívnym členom Rady partnerstva KSK pre integrovaný územný rozvoj (Kooperačná rada neziskových organizácií a cirkví), ktorá má pôsobiť ako flexibilná komunikačná a rozhodovacia platforma pre trvalú spoluprácu sociálnoekonomických partnerov v danom území Košického kraja v programovom období EÚ 2021 až 2027. bol prizvaný na zapojenie do pracovnej skupiny fondu spravodlivej transformácie Rady partnerstva Košického kraja. bol prizvaný na expertné konzultácie pri aktualizácii stratégie ľudských zdrojov v sektore informačné technológie a telekomunikácie (v rámci národného projektu „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“). Personálne obsadenie projektového tímu: v predchádzajúcom období v roku 2020 sa ukončili všetky odborné aktivity a ukončila sa spolupráca s odborným personálom. Počas sledovaného obdobia v roku 2021 boli obsadené iba riadiace pozície, za účelom administratívneho ukončenia projektu. Komunikácia a spolupráca s Riadiacim orgánom prebiehala bezproblémovo počas celej doby realizácie projektu.								

Aktivity projektu	Realizácia ním o oprávneného územia OP	Merateľný ukazovateľ	Relevancia merateľného ukazovateľa k HP	Príznak rizika	Merná jednotka	Plánovaný stav	Skutočný stav	Miera plnenia kumulatív (v %)	Skutočný stav y	Miera plnenia ročná (v %)
Procesy, systémy, politiky	Nie	P0587 - Počet zrealizovaných hodnotení a štúdií	N/A	Nie	počet	5	5	100,0000	0	0,0000
Poznámky k aktivite Procesy, systémy, politiky		ODBORNÉ AKTIVITY Počas sledovaného obdobia neboli realizované žiadne odborné aktivity. Projektový odborný tím ukončil spoluprácu a koncom roka 2020 boli odovzdané finálne výstupy. RIADENIE PROJEKTU V sledovanom období sa aktivity riadenia v projekte sústredili na finalizáciu projektu Tiež sa pokračovalo v komunikácii výstupov hlavným hráčom v regióne z radov vzdelávacích inštitúcií, zamestnávateľov a neziskového sektora Výstupy boli prebraté do pripravovaných strategických dokumentov v regióne: Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v stredných školách v KSK Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Košice V období január a február 2021 bola aktualizovaná webstránka TyPlusIT, ktorá obsahuje výstupy ako otvorené a voľne šíriteľné materiály. Prijímateľ, aj vďaka kvalitným výstupom projektu: sa stal aktívnym členom Rady partnerstva KSK pre integrovaný územný rozvoj (Kooperačná rada neziskových organizácií a cirkví), ktorá má pôsobiť ako flexibilná komunikačná a rozhodovacia platforma pre trvalú spoluprácu sociálnoekonomických partnerov v danom území Košického kraja v programovom období EÚ 2021 až 2027. bol prizvaný na zapojenie do pracovnej skupiny fondu spravodlivej transformácie Rady partnerstva Košického kraja. bol prizvaný na expertné konzultácie pri aktualizácii stratégie ľudských zdrojov v sektore informačné technológie a telekomunikácie (v rámci národného projektu „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“). Personálne obsadenie projektového tímu: v predchádzajúcom období v roku 2020 sa ukončili všetky odborné aktivity a ukončila sa spolupráca s odborným personálom. Počas sledovaného obdobia v roku 2021 boli obsadené iba riadiace pozície, za účelom administratívneho ukončenia projektu. Komunikácia a spolupráca s Riadiacim orgánom prebiehala bezproblémovo počas celej doby realizácie projektu.								
Procesy, systémy, politiky	Nie	P0589 - Počet zrealizovaných informačných aktivít	PraN	Nie	počet	16	28	175,0000	0	0,0000

Aktivity projektu	Realizácia mimo oprávneného územia OP	Merateľný ukazovateľ	Relevancia merateľného ukazovateľa k HP	Príznak rizika	Merná jednotka	Plánovaný stav	Skutočný stav	Miera plnenia kumulatív (v %)	Skutočný stav	Miera plnenia ročná (v %)
Poznámky k aktivite Procesy, systémy, politiky		ODBORNÉ AKTIVITY Počas sledovaného obdobia neboli realizované žiadne odborné aktivity. Projektový odborný tím ukončil spoluprácu a koncom roka 2020 boli odovzdané finálne výstupy. RIADENIE PROJEKTU V sledovanom období sa aktivity riadenia v projekte sústredili na finalizáciu projektu Tiež sa pokračovalo v komunikácii výstupov hlavným hráčom v regióne z radov vzdelávacích inštitúcií, zamestnávateľov a neziskového sektora Výstupy boli prebraté do pripravovaných strategických dokumentov v regióne: Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v stredných školách v KSK Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Košice V období január a február 2021 bola aktualizovaná webstránka TyPlusIT, ktorá obsahuje výstupy ako otvorené a voľne šíriteľné materiály. Prijímateľ, aj vďaka kvalitným výstupom projektu: sa stal aktívnym členom Rady partnerstva KSK pre integrovaný územný rozvoj (Kooperačná rada neziskových organizácií a cirkví), ktorá má pôsobiť ako flexibilná komunikačná a rozhodovacia platforma pre trvalú spoluprácu sociálnoekonomických partnerov v danom území Košického kraja v programovom období EÚ 2021 až 2027. bol prizvaný na zapojenie do pracovnej skupiny fondu spravodlivej transformácie Rady partnerstva Košického kraja. bol prizvaný na expertné konzultácie pri aktualizácii stratégie ľudských zdrojov v sektore informačné technológie a telekomunikácie (v rámci národného projektu „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“). Personálne obsadenie projektového tímu: v predchádzajúcom období v roku 2020 sa ukončili všetky odborné aktivity a ukončila sa spolupráca s odborným personálom. Počas sledovaného obdobia v roku 2021 boli obsadené iba riadiace pozície, za účelom administratívneho ukončenia projektu. Komunikácia a spolupráca s Riadiacim orgánom prebiehala bezproblémovo počas celej doby realizácie projektu.								

5. Hodnoty merateľných ukazovateľov za projekt

Merateľný ukazovateľ	Relevancia merateľného ukazovateľa k HP	Príznak rizika	Merná jednotka	Typ závislosti ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav kumulatív	Miera plnenia kumulatív	Skutočný stav ročný	Miera plnenia ročná (v %)
P0178 - Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov	UR	Nie	počet	Súčet			100,0000		0,0000
Poznámky k merateľnému ukazovateľu P0178	V rámci tohto merateľného ukazovateľa boli dokončené nasledovné materiály: 1. Verejná stratégia vzdelávania a prípravy pracovnej sily pre potreby IT sektora v regióne Košického kraja (výstup L9209301) 2. Implementačné opatrenia k verejnej stratégii vzdelávania a prípravy pracovnej sily pre potreby IT sektora v regióne Košického kraja pre Košický samosprávny kraj (výstup L9290401) 3. Implementačné opatrenia k verejnej stratégii vzdelávania a prípravy pracovnej sily pre potreby IT sektora v regióne Košického kraja pre Mesto Košice (výstup L9290402) 4. Implementačné opatrenia k verejnej stratégii vzdelávania a prípravy pracovnej sily pre potreby IT sektora v regióne Košického kraja pre Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice (výstup L9290403) Materiály sú publikované na webovej stránke prijímateľa (learnitke.sapiente.sk) a zároveň na webovej stránke komunikačnej kampane k problematike projektu www.typlusit.sk.								
P0587 - Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií	N/A	Nie	počet	Súčet			100,0000		0,0000
Poznámky k merateľnému ukazovateľu P0587	V rámci projektu boli pripravené nasledovné analytické materiály: 1. Analýza súčasného stavu v oblasti celoživotného vzdelávania pre IT sektor v regióne Košického kraja (výstup L9290201) 2. Analýza požiadaviek zamestnávateľov z IT sektora od trhu práce v regióne Košického kraja (výstup L9290202) 3. Analýza vývoja trhu práce v regióne Košického kraja (výstup L9290203) 4. Analýza súčasného stavu verejných politík a aktivity verejných inštitúcií v oblasti celoživotného vzdelávania pre IT sektor v regióne Košického kraja (výstup L9290204) 5. Prognóza vývoja regionálneho IT sektora v regióne Košického kraja (výstup L9290205) Materiály sú publikované na webovej stránke prijímateľa (learnitke.sapiente.sk) a zároveň na webovej stránke komunikačnej kampane k problematike projektu www.typlusit.sk								
P0589 - Počet zrealizovaných informačných aktivít	PraN	Nie	počet	Súčet	16	28	175,0000 o		0,0000

Merateľný ukazovateľ	Relevancia merateľného ukazovateľa k HP	Príznak rizika	Merná jednotka	Typ závislosti ukazovateľa	Plánovaný stav	Skutočný stav kumulatív	Miera plnenia kumulatív (v %)	Skutočný stav ročný	Miera plnenia ročná (v %)
Poznámky k merateľnému ukazovateľu P0589	Počas riešenia projektu boli realizované nasledovné informačné aktivity: Webstránky: 1. Webstránka projektu ako jedna z definovaných informačných aktivít projektu je prístupná od začiatku projektu (05/2019), dostupná z hlavnej stránky prijímateľa (www.sapiente.sk), resp. priamo na adrese learnitke.sapiente.sk. Komunikáčna kampaň TyPlusIT (bežiaca od 01/2020): 1. Webstránka komunikačnej kampane TyPlusIT (www.typlusit.sk) 2. Kampaň na sociálnej sieti Facebook (www.facebook.com/TyPlusIT) 3. Kampaň na sociálnej sieti Instagram (www.instagram.com/typlusit/) Okrúhle stoly a workshopy: • Okrúhly stôl multisektorovej platformy (22.1.2020) • Online okružly stôl multisektorovej platformy (28.10.2020) • Online seminár „IT nie je žiaden strašiak“ (12.11.2020) • Online seminár „Zručnosti pre 21. storočie“ (18.11.2020) • Online seminár „Edukačná robotika v mimoškolskom vzdelávaní a súťaž WRO“ (25.11.2020) • Online seminár „Celoživotné vzdelávanie v praxi a prístupy k nemu“ (09.12.2020) • Online seminár „Výzvy a príležitosti digitalizácie v kontexte Košického regiónu / Ako ďalej IT sektor v Košiciach“ (16.12.2020) • Online prezentácia projektu LearnIT.ke (31.12.2020) Odborné príspevky: 1. Prezentácia odborného článku „Potrebuje IKT vzdelávanie v regióne svoju stratégiu? Východiská a návrh integrovaného prístupu“ venovaného problematike projektu na medzinárodnej konferencii ICETA 2019 zameranej na tematiku moderných trendov a technológií v IT vzdelávaní. Konferencia sa uskutočnila v termíne 21.-22.11.2019 v Starom Smokovci. Článok je publikovaný na webe renomovanej medzinárodnej odbornej organizácie IEEE (https://ieeexplore.ieee.org/document/9040055) 2. Prezentácia odborného článku „Východiská stratégie vzdelávania pre potreby IT odvetvia v regióne Košického samosprávneho kraja.“ venovaného problematike projektu na medzinárodnej konferencii DIDINFO 2020 zameranej na výučbové metódy, moderné trendy a poznatky vo vzdelávaní. Konferencia sa uskutočnila v termíne 12.-14.02.2020 v Liberci (www.didinfo.net/sk). Články: 1. Článok "Problémom trhu práce nie je nedostatok príležitostí, ale nedostatočné prepojenie vzdelávania s praxou" (online magazín Indexmag, február 2020, www.indexmag.sk) • Článok "Houston, máme problém. Alebo ako ďalej s IT v Košiciach?" (TyPlusIT, marec 2020) • Článok "Trináť rokov, takmer pätnásť tisíc zamestnancov a desiatky IT spoločností" (TyPlusIT, august 2020) • Článok "Košická akadémia softvérového vývoja: správna cesta pripraví študentov pre prax" (TyPlusIT, september 2020) • Článok "Quo vadis, košické Silicon Valley?" (TyPlusIT, október 2020) • Článok "Košický región sa pripravuje na svoju IT budúcnosť" (online magazín Indexmag, december 2020, www.indexmag.sk) 6. Článok "Ďalším partnerom projektu TyPlusIT sa stáva stredná škola, ktorá ako jedna z prvých na Slovensku zaviedla funkčnú online výučbu" (TyPlusIT, december 2020) 7. Článok "Úspešne sa nám darí rozširovať partnerskú sieť" (TyPlusIT, december 2020) Inzercia v tlači / Online inzercia: 1. Inzercia v tlači (Košice: Dnes, 04.12.2020) 2. Online inzercia Euractiv (december 2020)								

Merateľný ukazovateľ	Relevancia merateľného ukazovateľa k HP	Príznak rizika	Merná jednotka	nesl	Plánovaný stav	Skuidn ea	Miera plnenia kumulatív (v %)	Skutosni stav y	Miera plnenia ročná (v %)
	3. Online inzercia Indexmag (december 2020)								
	4. Online inzercia Korzár SME (december 2020)								
	5. Online inzercia Košice: Dnes (december 2020)								
	6. Online inzercia Živé.sk (december 2020)								
	Po skončení projektových aktivít boli realizované ďalšie informačné aktivity:								
	1. Tlačová správa zaslaná Tlačovej agentúre Slovenskej republiky (február 2021)								
	2. Článok Zuzana Fedáková z LearnIT.ke: Stratégia vzdelávania potrebuje partnerstvá, izolované aktivity sa minú účinkom (marec 2021)								
P0887 - Počet novovzniknutých platforiem zameraných na zvyšovanie kvality verejných politík	UR	Nie	počet	Súčet	1	1	100,0000	0	0,0000
Poznámky k merateľnému ukazovateľu P0887 Počas trvania projektu prebiehala aktívna komunikácia s hlavnými hráčmi v regióne a teda s potenciálnymi účastníkmi platforiem. Prebiehalo tiež aktívne rokovanie s klastrom Košice IT Valley, ktorý združuje členov z rôznych sektorov. Platforma bola oficiálne spustená v 01/2020. Dňa 22.1.2020 sa konalo prvé stretnutie regionálnej platformy pre podporu pracovnej sily pre IT sektor – prvý okrúhly stôl. Išlo o spoločné stretnutie zástupcov hlavných hráčov. Diskusii pri okrúhlym stole sa zúčastnili zástupcovia – KSK, mesta Košice, zástupcovia z vysokých a stredných škôl, ako aj zástupcovia IT zamestnávateľov v regióne. Ďalšie aktivity platformy boli naplánované na obdobie 02 – 04/2020 ako okrúhle stoly – s následnými workshopmi v menších skupinách členenými podľa rôznych tematických skupín. Pre vzniknutú mimoriadnu situáciu s COVID-19 sa všetky plánované stretnutia zrušili. Realizácia projektových aktivít bola následne v období 03 – 09/2020 pozastavená, pričom projektový tím, napriek pozastaveniu, udržiaval aktívnu komunikáciu s hlavnými hráčmi. Po opätovnom spustení realizácie HAP bol pripravený nový koncept aktivít platformy, v rámci ktorého prebehol online okrúhly stôl a séria online workshopov. Druhý okrúhly stôl sa konal 28.10.2020 formou online diskusie, ktorá sa venovala témam ako vplyv technologických trendov na zmenu profilov uchádzačov na trhu práce, možnosti ako môžu školy pripraviť svojich študentov na prax a ako môžu firmy školám v tomto pomôcť, aké zručnosti musia zamestnávateľia doškolovať u svojich zamestnancov a aké sú v tomto trendy pre najbližšie obdobie a možnosti rozvoja IT komunity v Košiciach. Následne sa v období 11 – 12/2020 konali on-line workshopy/semináre, kde boli prezentované a komunikované rozličné témy zamerané na rozvoj pracovnej sily v regióne KSK (semináre boli propagované pod hlavičkou komunikačnej kampane projektu ako TyPlusIT online akadémia): Online seminár „IT nie je žiaden strašák“ (12.11.2020) Online seminár „Zručnosti pre 21. storočie“ (18.11.2020) Online seminár „Edukačná robotika v mimoškolskom vzdelávaní a súťaž WRO“ (25.11.2020) Online seminár „Celoživotné vzdelávanie v praxi a prístupy k nemu“ (09.12.2020) Online seminár „Výzvy a príležitosti digitalizácie v kontexte Košického regiónu / Ako ďalej IT sektor v Košiciach“ (16.12.2020) Záverečná online prezentácia projektu LearnIT.ke (31.12.2020) Zorganizované workshopy vytvorili priestor pre komunikáciu rôznych prierezových informácií z oblastí edukácie, rozvoja zručností či už u detí, študentov stredných škôl, ktorí sa učia IT predmety, alebo zamestnancov firiem. Zámerom bolo priniesť zmysluplnú diskusiu potrebnú pre prípravu stratégie pre rozvoj trhu práce pre oblasť IT v košickom regióne. Prezentujúci budú aktéri z regiónu, z radov vzdelávacích inštitúcií, zamestnávateľov a neziskového sektora. Záznamy z online seminárov a prezentácie sú dostupné na tejto linke: https://www.typlusit.sk/online-akademia/									
P0888 - Počet vytvorených multisektorových partnerstiev	UR	Nie	počet	Súčet	5	6	120,0000	0	0,0000
Poznámky k merateľnému ukazovateľu P0888 Počas riešenia projektu boli vytvorené nasledujúce partnerstvá: Partnerstvo medzi Občianskym združením Sapiente a Košice IT Valley, z.p.o. (05/2019) Partnerstvo medzi SOŠ technickou v Michalovciach a vzdelávacou inštitúciou ELCT, s.r.o. (09/2019) Partnerstvo medzi spoločnosťou Syntax Systems, s.r.o. a Občianskym združením Sapiente (10/2020) Partnerstvo medzi Súkromným gymnáziom Katkin park II a Občianskym združením Sapiente (10/2020) Partnerstvo medzi SOŠ informačných technológií Košice a spoločnosťou ELCT, s.r.o. (11/2020) Partnerstvo medzi Súkromnou SOŠ, Dneperská 1, Košice (Košická akadémia softvérového vývoja) a Košice IT Valley, z.p.o. (11/2020).									

Merateľný ukazovateľ	Relevancia merateľného ukazovateľa k HP	Príznak rizika	Merná jednotka	Typ záväzku	Plánovaný stav	Skutočný stav kumulatív	Miera plnenia kumulatív (v %)	Skutočný stav ročný	Miera plnenia ročná (v %)
P0889 - Počet navrhnutých opatrení zameraných na zefektívnenie VS	UR	Nie	počet	Súčet	3	3	100,0000	0	0,0000
Poznámky k merateľnému ukazovateľu P0889	V rámci tohto merateľného ukazovateľa boli dokončené 3 sady opatrení: 1. Implementačné opatrenia k verejnej stratégii vzdelávania a prípravy pracovnej sily pre potreby IT sektora v regióne Košického kraja pre Košický samosprávny kraj (výstup L9290401) 2. Implementačné opatrenia k verejnej stratégii vzdelávania a prípravy pracovnej sily pre potreby IT sektora v regióne Košického kraja pre Mesto Košice (výstup L9290402) 3. Implementačné opatrenia k verejnej stratégii vzdelávania a prípravy pracovnej sily pre potreby IT sektora v regióne Košického kraja pre Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice (výstup L9290403) Materiály sú publikované na webovej stránke prijímateľa (learnitke.sapiente.sk) a zároveň na webovej stránke komunikačnej kampane k problematike projektu www.typlusit.sk.								
P0891 - Počet podporených MNO za účelom participácie na zavádzaní zmien v oblasti verejných politík	N/A	Nie	počet	Súčet	1	0	0,0000	0	0,0000
Poznámky k merateľnému ukazovateľu P0891	Nerelevantné								

6. Vzťah aktivít a finančnej realizácie projektu

Poskytnuté finančné prostriedky:	352 853,25 €	Celkové zúčtované/preplatené prostriedky:	359 489,17 €
----------------------------------	--------------	---	--------------

null

Poskytnuté finančné prostriedky:

Celkové zúčtované/preplatené
prostriedky:

50329812 (IČO) - Sapiente

Poskytnuté finančné prostriedky:

352 853,25 €

Celkové zúčtované/preplatené
prostriedky:

359 489,17 €

Aktivita projektu	Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR)		Koniec realizácie aktivity (MM/RRRR)		Finančná realizácia projektu (EUR)			Zúčtované / preplatené prostriedky
	Plánovaný stav	Skutočný stav	Plánovaný stav	Skutočný stav	Zazmluvnená suma	Viazané prostriedky	Voľné prostriedky	
Podporné aktivity		5.2018			0,00	0,00	0,00	0,00
Procesy, systémy, politiky	5.2018	5.2018	3.2021	12.2020	373 554,30	365 692,17	7 862,13	359 489,17
Spolu:					373 554,30	365 692,17	7 862,13	359 489,17

7. Príjmy projektu

Celkové príjmy projektu v monitorovanom období:	0,00 €	Čisté príjmy projektu v monitorovanom období:	0,00 €
Prevádzkové výdavky projektu v monitorovanom období:	0,00 €	Kumulované čisté príjmy projektu od začiatku realizácie projektu:	0,00 €

8. Iné peňažné príjmy projektu

Iné peňažné príjmy projektu v monitorovanom období:	0,00 €	Iné prevádzkové výdavky projektu v monitorovanom období:	0,00 €	Iné čisté peňažné príjmy projektu v monitorovanom období:	0,00 €
---	--------	--	--------	---	--------

9. Iné údaje na úrovni projektu

50329812 (IČO) - Sapiente

Údaj	Konkrétny cieľ	Merná jednotka	Skutočný stav kumulatív			Skutočný stav ročný		
			ženy	muži	spolu	ženy	muži	spolu
D0249 - Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	FTE	1,03	1,16	2,19	0,53	0,17	0,7
Poznámky k inému údaju Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP Spôsob výpočtu ukazovateľa (skutočný stav ročný): Pracovný fond za monitorované obdobie (01-03/2021): 480 hod. Odpracovaný pracovný fond pracovníčkami (počet hodín za monitorované obdobie): 254,00 hod. Odpracovaný pracovný fond pracovníkmi: 81,00 hod. Výpočet hodnoty ukazovateľa FTE ženy: $254 / 480 = 0,53$ Výpočet hodnoty ukazovateľa FTE muži: $81 / 480 = 0,17$ Spôsob výpočtu ukazovateľa (skutočný stav kumulatív): FTE ženy: 2018 0,73; 2019 1,03; 2020 0,40; 2021 0,53 / kumulatív = 1,03 FTE muži: 2018 0,69; 2019 1,16; 2020 0,70; 2021 0,17 / kumulatív = 1,16								
D0250 - Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	FTE	0	0	0			
Poznámky k inému údaju Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP Prijímateľ nerefunduje z projektu pracovníkov/pracovníčky so zdravotným postihnutím.								
D0251 - Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	FTE	0	0	0			
Poznámky k inému údaju Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP Prijímateľ nerefunduje z projektu pracovníkov/pracovníčky mladších ako 25 rokov veku.								
D0256 - Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	FTE	0	0,39	0,39		0,17	0,17

Iný údaj	Konkrétny cieľ	Merná jednotka	Skutočný stav kumulatív			Skutočný stav ročný		
			ženy	muži	spolu	ženy	muži	spolu
Poznámky k inému údaju Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP Spôsob výpočtu ukazovateľa (skutočný stav ročný): Pracovný fond za monitorované obdobie (01-03/2021): 480 hod. Odpracovaný pracovný fond pracovníkmi/pracovníčkami staršími ako 54 rokov veku: 81 hod. Výpočet hodnoty ukazovateľa : 81 / 480 = 0,17 Spôsob výpočtu ukazovateľa (skutočný stav kumulatív): FTE ženy: 2018 0,00; 2019 0,00; 2020 0,00; 2021 0,00 / kumulatív = 0,00 FTE muži: 2018 0,03; 2019 0,39; 2020 0,39; 2021 0,17 / kumulatív = 0,39							
D0257 - Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	FTE	0	0	0			
Poznámky k inému údaju Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Nerelevantné							
D0258 - Počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	FTE	0	0	0			
Poznámky k inému údaju Počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Prijímateľ nerefunduje z projektu pracovníkov/pracovníčok, ktorí boli pred zapojením dlhodobo nezamestnanými.							
D0259 - Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	FTE	0	0	0			
Poznámky k inému údaju Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Nerelevantné							
D0261 - Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	EUR			769,68			465,75
Poznámky k inému údaju Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)							
	Priemerná mzda mužov refundovaná z projektu v monitorovanom období: zahnuté pozície počas sledovaného obdobia: 1.1.15.							
D0262 - Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	EUR			716,14			465,75

Iný údaj	Konkrétny cieľ	Merná jednotka	Skutočný stav kumulatív			Skutočný stav ročný		
			ženy	muži	spolu	ženy	muži	spolu
Poznámky k inému údaju Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)							
	Mzda mužov (medián) refundovaná z projektu v monitorovanom období: zahrnuté pozície počas sledovaného obdobia: 1.1.15.							
D0263 - Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	EUR			566,21			486,79
Poznámky k inému údaju Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)							
	Priemerná mzda žien refundovaná z projektu v monitorovanom období: zahrnuté pozície počas sledovaného obdobia: 1.1.13 a 1.1.14.							
D0264 - Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	EUR			520,38			460
Poznámky k inému údaju Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)							
	Mzda žien (medián) refundovaná z projektu v monitorovanom období: zahrnuté pozície počas sledovaného obdobia: 1.1.13 a 1.1.14.							
D0266 - Podiel žien na radiaciach pozíciách projektu	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS		79,92	20,08	100	78	22	100
Poznámky k inému údaju Podiel žien na radiaciach pozíciách projektu	Podiel žien na radiaciach pozíciách projektu							
	Na radiaciach pozíciách pracovali v monitorovacom období celkovo 2 pracovníci (z toho 1 žena na dvoch pracovných pozíciách). Radiacie pozície obsadené ženami: 1.1.13. Projektový manažér (celé obdobie; 01-03/2021) 1.1.14. Finančný manažér (celé obdobie; 01-03/2021) Radiacie pozície obsadené mužmi: 1.1.15. Manažér monitorovania (celé obdobie; 01-03/2021) Spôsob výpočtu ukazovateľa (skutočný stav kumulatív): 2018 92%; 2019 75%; 2020 75%; 2021 78% / kumulatív (priemer) = 79,92%							
D0267 - Podiel žien na iných ako radiaciach pozíciách projektu	314010011 - 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS		9,38	90,62	100		0	0

Iný údaj	Konkrétny cieľ	Merná jednotka	Skutočný stav kumulatív			Skutočný stav ročný		
			ženy	muži	spolu	ženy	muži	spolu
Poznámky k inému údaju Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu							
	V sledovanom období nepracoval nikto na iných ako riadiacich pozíciách.							
	Spôsob výpočtu ukazovateľa (skutočný stav kumulatív): 2018 21%; 2019 17%; 2020 0%; 2021 0% / kumulatív (priemer) = 9,38%							

9.A Iné údaje o cieľovej skupine

Nevzťahuje sa

9.B Iné údaje o cieľovej skupine vo vzťahu k IZM

Nevzťahuje sa

10. Identifikované problémy, riziká a ďalšie informácie

Došlo počas monitorovaného obdobia k ukončeniu alebo premiestneniu výrobnnej činnosti prijímateľa mimo oprávnené miesto realizácie projektu?	Nie
Došlo počas monitorovaného obdobia k zmene vlastníctva položky infraštruktúry, ktorá poskytuje prijímateľovi alebo tretej osobe neoprávnené zvýhodnenie?	Nie
Došlo počas monitorovaného obdobia k podstatnej zmene projektu, ktorá ovplyvňuje povahu a ciele projektu alebo podmienky jeho realizácie?	Nie

Identifikované problémy, riziká a ďalšie informácie

Neboli identifikované žiadne problémy ani riziká. Napriek tomu, že pandémia COVID-19 ovplyvnila projekt (prerušenie projektu ako aj zmena spôsobu riešenia odborných aktivít projektu) sa podarilo dosiahnuť projektové ciele a naplniť merateľné ukazovatele.

11. Publicita projektu

Je publicita projektu zabezpečená v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku?

Áno

Je na mieste realizácie projektu umiestnená stála tabuľa?

Nie

Publicita projektu

Aktivity publicity a informovanosti boli realizované v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku a v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu. V rámci projektu zabezpečil prijímateľ nasledovné aktivity:

Bola pripravená webstránka venovaná aktivitám projektu (learnitke.sapiente.sk), kde sú aktualizované informácie z realizácie a ukončenia aktivít projektu.

Bola realizovaná komunikačná kampaň TyPlusIT (www.typlusit.sk, www.facebook.com/TyPlusIT, www.instagram.com/typlusit/), na ktorej prijímateľ aktívne pracuje ďalej.

V mieste realizácie projektových aktivít bol umiestnený plagát informujúci o realizácii projektu.

Všetky výstupy projektu boli označené v zmysle Manuálu pre informovanosť a komunikáciu.

Pri externej komunikácii bola zabezpečená publicita a informovanosť o projekte v zmysle Manuálu pre publicitu a informovanosť.

12. Kontaktné údaje

Subjekt:	SAPIENTE	Identifikátor (IČO):	50329812
Meno a priezvisko	Adresa na doručovanie písomností	E-mail	Telefonický kontakt
Ing. Viliam Fedák	Jarná 13, 04011 Košice - mestská časť Staré Mesto	ozsapiente@gmail.com	+421905357891

13. Poznámky

Nezaevidované

14. Zoznam príloh k monitorovacej správe

Poradové číslo	Názov prílohy
1	Merateľne ukazovateľa projektu

15. Čestné vyhlásenie

Ja, dolu podpísaný prijímateľ (štatutárny orgán prijímateľa alebo splnomocnený zástupca) čestne vyhlasujem, že:

- všetky mnou uvedené informácie v predloženej monitorovacej správe projektu (vrátane príloh) sú úplné a pravdivé,
- projekt je implementovaný v súlade so schválenou žiadosťou o nenávratný finančný príspevok a v súlade s uzavretou zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Som si vedomý/á dôsledkov, ktoré môžu vyplývať z uvedenia nepravdivých alebo neúplných údajov. Zaväzujem sa bezodkladne písomne informovať o všetkých zmenách, ktoré sa týkajú uvedených údajov a skutočností.

Miesto podpisu	Dátum podpisu	Titul, meno a priezvisko štatutárneho orgánu prijímateľa/splnomocneného zástupcu	Subjekt	Podpis štatutárneho orgánu
		Ing. Viliam Fedák	50329812 (IČO) - Sapiente	